



Thuoper Lab
Liderazgo, Acción y Bienestar

El portafolio de programas a la medida
para el desarrollo humano y organizacional.



Seguridad Psicológica: La Clave para construir Equipos Exitosos.

 **Thuoper**
People. Talent. Potential.



El objetivo:

El objetivo del programa es **crear equipos con altos niveles de confianza y comunicación abierta**, donde las personas se sientan seguras para expresar ideas y enfrentar desafíos. Además, busca reducir el miedo al error y fomentar la toma de riesgos calculados, impulsando una cultura de innovación y mejora continua. También, promover culturas organizacionales **centradas en el aprendizaje**, donde cada experiencia, incluso los errores, se convierten en oportunidades de crecimiento y desarrollo.

Procesos que impacta este programa:



Desarrollo del Liderazgo

Equipos más abiertos al feedback, con líderes que escuchan y habilitan.



Transformación Cultural

Ambientes que permiten experimentar sin miedo a la penalización.



Innovación y gestión del cambio

Impulso a modelos de trabajo colaborativos e inclusivos.



Nuestra metodología: personalizada, práctica y medible

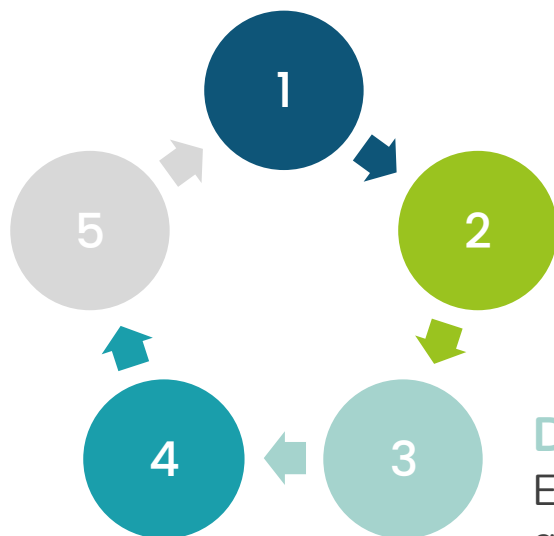
Diagnóstico:

utilizando herramientas psicotécnicas confiables y evaluaciones organizacionales potenciadas por IA, entendemos el estado actual de la Seguridad Psicológica en tu organización.

Medición de Impacto:
Evaluamos la evolución con datos y retroalimentación post intervención.

Casos reales:

Aprendizaje basado en decisiones del día a día.



Workshops Interactivos:

Casos prácticos y experiencias de aprendizaje colaborativo.

Desarrollo de Habilidades:

Enseñamos estrategias para generar confianza y conversaciones de valor.



Este taller es para tu organización, si:

- Requieres mejorar el clima, la eficiencia y el desempeño del equipo.
- Buscas reducir la rotación y el agotamiento emocional.
- Te interesa fomentar una cultura de aprendizaje que permite navegar mejor el cambio.





Temas clave del programa

- **Seguridad Psicológica como Proceso Evolutivo:** basado en el modelo de Timothy R. Clark, aborda el desarrollo progresivo de entornos de confianza.
- **Desmitificación:** Identifica y elimina creencias erróneas sobre la seguridad psicológica.
- **Las 4 Etapas de Seguridad Psicológica:** Comprende cómo fomentar inclusión, aprendizaje, colaboración y desafío constructivo sin temor a represalias.
- **Liderazgo como Catalizador:** Explora el papel clave del líder en la construcción de una cultura de seguridad psicológica.
- **Conversaciones Asertivas:** Desarrolla habilidades para gestionar diálogos abiertos y productivos.
- **Gestión de Conflictos:** Aplica estrategias para abordar desacuerdos de forma constructiva y mantener la confianza.
- **Identificación de Barreras:** Evalúa y elimina obstáculos que limitan la seguridad psicológica en la organización.
- **Casos Prácticos y Plan de Acción:** Diseña y aplica soluciones personalizadas para fomentar un entorno de confianza sostenible.



Entregables

- Reporte de diagnóstico individual y de equipo.
- Guía de comportamientos que fortalecen la seguridad psicológica.
- Estrategias prácticas de liderazgo para consolidar una cultura de confianza.
- Informe ejecutivo con análisis de impacto y recomendaciones accionables.

Formatos de implementación

- Talleres presenciales y/o virtuales
- Programas de desarrollo individuales y grupales
- Intervenciones flexibles según tu realidad y tus objetivos

Número máximo de participantes por taller: 15



Reducción en la
rotación



Mayor compromiso y
autonomía



Más agilidad en la
toma de decisiones



Otros temas disponibles relacionados (¡listos para personalizar según tu necesidad!)

- Cultura de confianza: cómo crear espacios donde se pueda hablar sin miedo.
- Feedback de impacto: de la crítica al crecimiento compartido.
- Del error al aprendizaje: transformar el miedo en oportunidad.
- Confianza y vulnerabilidad en equipos de alto desempeño.
- Conversaciones difíciles sin perder la seguridad psicológica.
- Seguridad psicológica en tiempos de cambio e incertidumbre.
- De la supervisión al acompañamiento: liderar con autonomía y conexión.
- Reconocimiento y validación emocional como impulso de compromiso.
- Accountability sin miedo: cómo equilibrar responsabilidad y confianza.

Conversemos sobre como
estructurar este programa según
tus necesidades



www.thuoper.com



<https://co.linkedin.com/company/thuoper>

